

“สถานพลัง เสริมแรงทุกภาคส่วนขับเคลื่อน สถานประกอบการไทยสู่สังคมสุขภาวะ”

วันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๗

เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ศูนย์การเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล



นางสุมาลี ชนะชาญมงคล
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความปลอดภัยแรงงาน
สำนักความปลอดภัยแรงงาน



สำนักความปลอดภัยแรงงาน



ปริมาณงาน

ประชากรทั่วประเทศ 66.82

แรงงาน
ในระบบ
8.22 ล้านคน
(21.20 %)

ล้านคน
แรงงาน
นอกระบบ
> 27 ล้าน
คน 69.64
(%)

อื่น ๆ เช่น ข้าม
ชาติ/ย้ายถิ่น
5 แสนคน
(1.28 %)

กำลังแรงงาน
38.77 ล้าน
คน
(58.02 %)

แรงงาน
รัฐวิสาหกิจ
2.9 แสนคน
(0.74 %)

แรงงาน
ภาคราชการ 2
ล้านคน (5.15
%)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

มีนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่เป็นนโยบาย
สำคัญ และได้มอบให้หน่วยปฏิบัติที่ตั้งอยู่ใน
ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินการ



การลดการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงาน

ได้กำหนดเป้าหมายในการลดอัตราการ
ประสบอันตรายจากการทำงาน ต่อลูกจ้าง
๑,๐๐๐ ราย (เฉพาะใน ๔ กรณี คือ ตาย
ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน และหยุด
งานเกิน ๓วัน) อย่างน้อยปีละ ๒ เปอร์เซ็นต์
จากปีที่ผ่านมา

การลดการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงาน

ข้อมูลของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน พบว่าอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ ราย มีแนวโน้มที่ลดลง โดยในรอบ ๑๐ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ.๒๕๔๓ – ๒๕๕๒) ลดลงเฉลี่ยปีละ ๖.๐๘ เปอร์เซ็นต์

ปี พ.ศ.

อัตราฯ ต่อลูกจ้าง

เพิ่มขึ้นหรือลดลง

๑,๐๐๐ ราย

เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

๒๕๔๓	๙.๖๙	ลดลง ๕.๐๐% จากปี ๒๕๔๒
๒๕๔๔	๙.๔๒	ลดลง ๒.๗๘ %
๒๕๔๕	๘.๑๒	ลดลง ๑๓.๘๐ %
๒๕๔๖	๘.๑๐	ลดลง ๐.๒๗ %
๒๕๔๗	๗.๗๙	ลดลง ๓.๘๒ %
๒๕๔๘	๗.๕๘	ลดลง ๒.๖๙ %
๒๕๔๙	๗.๐๒	ลดลง ๗.๓๘ %
๒๕๕๐	๖.๖๗	ลดลง ๔.๙๙ %
๒๕๕๑	๖.๐๘	ลดลง ๘.๘๕ %
๒๕๕๒	๕.๔๐	ลดลง ๑๑.๑๘ %

สำนักความปลอดภัยแรงงาน

- (๑) กำหนดและพัฒนามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (๒) กำกับ ควบคุม และดูแล ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (๓) ส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ

มีมาตรการเพื่อลดการประสบอันตรายจากการทำงานที่สำคัญ ๒ ประการ

- *๑) การกำกับดูแลให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
- *๒) การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนางานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กิจกรรมที่จะทำให้มาตรการดังกล่าวบรรลุเป้าประสงค์

ภารกิจหรือที่สำคัญ ๆ อาทิ เช่น

1) การออกกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

(กฎหมาย ลูกบทยจำนวน ๙ ฉบับ)

2) การบังคับใช้โดยการตรวจความปลอดภัยในสถาน

ประกอบกิจการ เน้นกลุ่มเสี่ยง เช่น กิจการก่อสร้าง กิจการผลิต

อาหารและเครื่องดื่ม กิจการผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติก กิจการ

ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ ยานพาหนะ กิจการหล่อหลอม กิ่งโลหะ

กิจการปั๊มโลหะ



กิจกรรมที่จะทำให้มาตรการดังกล่าวบรรลุเป้าประสงค์

3) การอบรม สัมมนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ปฏิบัติให้สอดคล้องและถูกต้องตามข้อกำหนดของ กฎหมาย



กิจกรรมที่จะทำให้มาตรการดังกล่าวบรรลุเป้าประสงค์

4) การรณรงค์ เผยแพร่ การสร้างจิตสำนึก

ความปลอดภัยในการทำงานในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดทำและเผยแพร่เอกสาร ข่าวสารความปลอดภัย การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความปลอดภัยผ่านทาง เว็บไซต์ การจัดทำและเผยแพร่สื่อ คู่มือ แนวปฏิบัติ เอกสารวิชาการเกี่ยวกับมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

โครงการที่ส่งเสริมให้มีการดำเนินงาน หรือมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๑.โครงการพัฒนาระบบการจัดการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี ๒๕๕๖ (โครงการประกวดสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน)ทั้งในระดับจังหวัด และระดับประเทศ เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการ มีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ได้มาตรฐาน และเป็นระบบ



โครงการที่ส่งเสริมให้มีการดำเนินงาน หรือมีการ
บริหารจัดการอย่างเป็นระบบและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒) โครงการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้
เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign)

เพื่อสนับสนุนนโยบายการลดการประสบอันตรายจาก
การทำงานของลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน จะจัดประมาณ
เดือนสิงหาคม ๒๕๕๗



โครงการที่ส่งเสริมให้มีการดำเนินงาน หรือมีการบริหาร
จัดการอย่างเป็นระบบและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓) โครงการลดสถิติอุบัติเหตุในสถานประกอบกิจการ
เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีแนวทางการบริหาร
จัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยเน้นการ
ลดการบาดเจ็บ การเจ็บป่วย และการหยุดงาน



โครงการที่ส่งเสริมให้มีการดำเนินงาน หรือมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๔) การรณรงค์ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๒๙ โดยในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ จะเป็นปีที่ ๒๘ ระหว่างวันที่ ๓-๕ กรกฎาคม(งานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ)

ทิศทางการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน

มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ๒ ประการ คือ

๑. ร่างแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๕ –

๒๕๕๙) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้นำเสนอ

คณะรัฐมนตรีทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบด้วยแล้ว



ทิศทางการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้าง
เครือข่ายในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน
การทำงานครอบคลุมทุกภาคส่วน

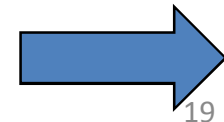
กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างเครือข่ายด้าน
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มี
ความเข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ ๓ การประสานความร่วมมือกับเครือข่าย
ต่างประเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน
การทำงาน



ทิศทางการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒. ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและ
สุขภาพอนามัยดี” ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อ
วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๐



ระเบียบวาระแห่งชาติ

“แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี”

เป้าหมาย ๗ ประการ คือ

- (๑) แรงงานมีหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน ภายใต้แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ
- (๒) แรงงานทุกภาคส่วน ทำงานในสภาพแวดล้อมที่ได้มาตรฐานความปลอดภัย



ระเบียบวาระแห่งชาติ
“แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี”

(๓) แรงงานมีจิตสำนึกและองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๔) แรงงานมีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ลดลง

(๕) แรงงานสามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



ระเบียบวาระแห่งชาติ
“แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี”

(๖) แรงงานได้รับการเฝ้าระวังด้านสุขภาพอนามัย
และความปลอดภัยในการทำงานอย่างเป็นระบบ

(๗) แรงงานมีวัฒนธรรมความปลอดภัยในการ
ทำงาน

ภารกิจที่สำคัญ และเป็นนโยบาย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จะต้องดำเนินการ
ขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาตินี้ให้เป็นรูปธรรม โดยมี
การดำเนินการแบบบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วน
ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อให้การคุ้มครองแก่ผู้ใช้
แรงงานที่อยู่ในระบบและนอกระบบ จำนวนเกือบ ๓๐
ล้านคน

ขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ

ดำเนินการให้ประสบความสำเร็จและมีความต่อเนื่อง

1. ต้องสร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะการสร้างระบบเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน
2. ต้องดำเนินการให้เป็นระบบ และพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยถือเป็นนโยบายหนึ่งที่ต้องนำไปสู่การปฏิบัติ
3. ได้รับการสนับสนุนและการเข้ามามีส่วนร่วมตามบทบาทภารกิจ เพื่อส่งผลให้นโยบาย และมาตรการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ และเกิดผลดีต่อผู้ใช้แรงงานต่อไป

แนวทางการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี 2557

1. เน้นการควบคุมและกำกับดูแล โดยการตรวจความปลอดภัยและ
การบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยดำเนินการเร่งรัดการตรวจ
ความปลอดภัยในสถานประกอบการที่เป็นกลุ่มเสี่ยง หรือที่มีอัตรา
การประสบอันตรายจากการทำงานสูง หรือเป็นลักษณะงานที่มีอันตราย
เช่น งานเครื่องจักร งานก่อสร้าง งานอค์คีภัย งานสารเคมี ฯลฯ เป็นต้น
เพื่อให้ปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง และสามารถ
ดำเนินการตรวจตรา ติดตาม และเฝ้าระวังสถานประกอบการได้
อย่างต่อเนื่อง

แนวทางการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี 2557

2. สร้างการทำงานให้มีความรักและความผูกพัน รวมทั้งมีความร่วมมือที่ดีในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในรูปแบบระบบทวิภาคี เพื่อให้เกิดการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพิ่มมากขึ้น

3. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้ราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นตามที่กำหนด จัดให้มีมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานไม่ต่ำกว่าตามที่กฎหมายกำหนด

แนวทางการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี 2557

4. สร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนและให้ความช่วยเหลือการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งการเฝ้าระวังสถานการณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น ปัญหาโรคหรือการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ปัญหา ยาเสพติด ฯลฯ เป็นต้น

5. ดำเนินการ และติดตามผลการดำเนินการตามแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙)

แนวทางการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี 2557

6. ส่งเสริม และสนับสนุนงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่สถานประกอบกิจการ โดยหารูปแบบหรือวิธีการที่เหมาะสม โดยเฉพาะการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้มาตรฐานสากลและต่อเนื่อง

แนวทางการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี 2557

7. รณรงค์ กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อผลักดันนโยบายของ
รัฐบาล กระทรวง และกรม ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เช่น ระเบียบ
วาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” การลดการ
ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน เป็นต้น โดยอาศัยความร่วมมือ
จากแรงงานภาคีทุกระดับและทุกภาคส่วน เช่น เจ้าหน้าที่ความ
ปลอดภัยในการทำงาน คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แรงงานนอกระบบ เพื่อการ
สนับสนุนภารกิจของกรมต่อไป

แนวทางการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี 2557

8. เร่งรัดการดำเนินงานตามแผนงาน กิจกรรม หรือแผนปฏิบัติงาน
ภายในของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมายและ
ระยะเวลาที่กำหนด โดยประสานงานและติดตามผลการดำเนินงานอย่าง
ต่อเนื่องเป็นระยะๆ

สำนักความปลอดภัยแรงงาน

www.oshthai.org

